

中共酒泉市委机构编制委员会办公室

2024 年机构编制业务经费绩效评价报告

根据市财政局安排，我单位对 2024 年机构编制业务经费进行了绩效评价，现将评价情况报告如下：

一、基本情况。

（一）项目概况。

1、政策依据：根据中共酒泉市委机构编制委员会《关于调整中共酒泉市委机构编制委员会办公室职能配置、内设机构和人员编制的通知》（酒编委发〔2022〕123 号）文件精神，为整体推进重点领域改革，进一步优化配置机构编制资源，加强法规制度建设，推进机构编制法定化，较好完成各项改革和机构编制管理任务，设立了机构编制业务经费。

2、资金用途：机构编制业务经费主要用于新一轮党政机构改革、重点领域改革、乡镇（街道）履职事项清单。此专项资金由市财政局根据市人大批准的预算，按照市级财政资金审核拨付办法和国库集中支付的有关规定下达拨付。

3、资金投入和使用：2024 年市级财政安排机构编制业务经费 20 万元，主要用于机构改革资料印刷费、调研、交流学习产生的差旅费、培训费和办公设备、办公耗材购置等各项费

用。

（二）绩效目标。

1、政策目标：围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，持续深化改革创新，通过改革破除障碍、开拓动能，着力构建系统完备、科学规范、运行高效的机构职能体系。

2、年度目标：坚持问题导向，坚持守正创新，全面完成市县党政机构改革任务，持续深化综合行政执法体制改革，稳步推进事业单位改革，精心组织乡镇（街道）履职事项清单，不断优化机构编制资源，进一步提升服务保障水平，不断强化干部队伍建设，各项工作取得积极进展和良好成效。

二、绩效评价工作开展情况。

（一）评价原则和方法。本次评价过程分为前期准备、开展评价、评价情况汇总、报告撰写、意见征求、资料归档等几个阶段。依据《财政部项目支出绩效评价管理办法》、《酒泉市财政支出绩效评价实施细则》、采取政策查询、资料查证、数据汇总分析等方式进行。结合机构编制业务经费制定了评价指标体系和评价标准，对照评价指标逐项评分并汇总。

（二）评价资料收集和工作过程。

1、查阅年度重点工作开展情况、目标任务完成情况、项目资金支出情况、政策制度落实等印证资料，了解项目实施过程、资金支出、效益产生等情况。

2、整理评价资料，汇总评价指标数据，了解项目实施效果，分析项目的实施对机构设置和编制运行起到的促进作用。

3. 评价指标体系。本次评价按照成本、产出、效益、满意度 4 个一级指标，设定经济成本、社会成本、数量、质量、时效、经济效益、社会效益、生态效益、服务对象满意度二级指标 9 个。结合机构编制工作特点，针对重点目标任务设置三级指标 13 个，设定总分值 100 分。评价分值在 90 分-100 分评价等次为优，80-89 分评价等次为良，60-79 分评价等次为中，60 分以下为差。对不符合核心指标的，总体评分直接扣减 20 分，评价结果不确定为优和良。

三、综合评价情况及评价结论。

机构编制工作是党的重要工作，是深化体制改革的关键，机构编制资源是重要政治资源、执政资源。机构编制业务经费的申请设立过程合规，项目管理相关制度健全，重点工作任务推进有序，资金支出方向符合专项资金管理办法，资金支出程序符合相关财务规定，年度绩效目标任务全面完成，项目的实施经过综合评比分析，2024 年机构编制业务经费综合评价等次为优，评价得分 100 分，绩效评价结果为“优”（附绩效目标评价表）。

四、绩效评价指标分析。

1、成本：设定分值 20 分，评价得分 20 分。设定二级指标 2 个，三级指标 2 个，项目资金到位率 100%，资金支出率

100%。提请市委成立机构改革工作专班，全面完成市县两级优化调整重点领域机构设置和职能配置、深化行政执法体制改革、精简规范议事协调机构、调整完善乡镇（街道）机构设置和管理体制等改革任务。

2、产出：设定分值 40 分，评价得分 40 分。设定二级指标 3 个，三级指标 7 个。持续深化综合行政执法体制改革，向基层下沉人员编制 85 名。全力加强重点领域机构编制保障，向省委编委协调争取下达事业编制 35 名，用于解决空军家属安置问题。向市委提出 7 条服务保障建议并协调落实，为酒泉卫星发射中心政务服务中心增加事业编制 23 名，保障了基地社会管理服务工作。统筹市直编制资源，为两办、网信、发改、工信、能源、商务、地震和纪委留置中心等 39 个部门单位调剂编制 155 名。

3、效益：设定分值 30 分，评价得分 30 分。设定二级指标 3 个，三级指标 3 个。依法依规办理机构编制事项，提请召开编委会 5 次，研究机构编制事项 89 项，召开室务会 28 次，严格按照规定开展机构编制事项动议、论证、审议决定和组织实施。按程序受理 50 个部门申请使用编制事项 147 次，下达编制使用通知单 139 份，核准使用各类编制及备案制名额 314 名，规范办理人员出入编手续 906 人次，做到用编入编手续周内办结。“全事项”“全流程”即时办结机关赋码、事业单位登记事项 51 项，完成 120 个事业单位的年度报告工作。

4、**满意度：**设定分值 10 分，评价得分 10 分。设定二级指标 1 个，三级指标 1 个。截至 12 月底，未发生实施项目相关信访举报事项。

五、存在的问题及原因分析。

存在的问题是绩效管理精细化不足，个别支出项目未建立量化考核标准，如培训效果评估体系不完善。原因分析是机构编制工作特殊性导致部分绩效指标难以量化。

六、改进措施和有关建议。

一是科学合理的设置绩效指标，提高预算绩效指标的针对性和可测性，充分发挥预算绩效目标管理的导向作用。二是将预算编制与部门工作有机结合，进一步强化预算执行，提升财政资金使用效益。三是做好基础信息的搜集和分析工作，建立相关数据库，为绩效指标值的设置提供参考。

中共酒泉市委机构编制委员会办公室

2025 年 4 月 18 日

附件：1. 项目支出绩效评价表

附件1:

项目支出绩效评价表

(2024年度)

项目名称		2024年机构编制业务经费						
主管部门		酒泉市财政局		实施单位	中共酒泉市委机构编制委员会办公室			
项目资金			预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)		年度资金总额	20	20	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	20	20	—	100%	—	
		上年结转资金	0	0	—		—	
		其他资金	0	0	—		—	
年度总体	预期目标			实际完成情况				
	年终支出20万元			实际支出20万元				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度	实际	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
				指标值	完成值			
	成本指标	经济成本指标	指标1：项目预算资金数	不多于20万元	20万元	10	10	
		社会成本指标	指标2：项目资金执行数	不多于20万元	20万元	10	10	
	产出指标	数量指标	指标1：下县调研、督导检查次数	不少于3次	5次	5	5	
			指标2：编委会召开次数	不少于4次	5次	5	5	
			指标3：开展业务培训次数	不少于3次	3次	5	5	
		质量指标	指标1：重点领域改革任务个数	不少于2个	2个	5	5	
			指标2：沟通解决改革中疑难问题	不少于2个	4个	5	5	
		时效指标	指标1：行政事业单位改革完成率	100%	100%	10	10	
			指标2：项目支出预算执行率	100%	100%	5	5	
	效益指标	经济效益	指标1：进一步优化机构编制资源调配，助推经济发展	100%	100%	10	10	
		社会效益	指标1：人员编制合理使用个数	不少于3个	30个	10	10	
		生态效益	指标1：对生态环境监督管理机构进行优化改革	完成改革计划	全部完成	10	10	
满意度	服务对象满意度指标	指标1：部门用编满意率	95%以上	95%	10	10		
合计					100	100		